

湖北艺术职业学院

党的群众路线教育实践活动深化整改情况报告

党的群众路线教育实践活动总结大会以来，我院认真贯彻落实中央和省委部署，不折不扣落实整改方案，一条一条兑现整改承诺，扎实推进深化整改工作取得明显成效，使教育实践活动深入持久、成为常态。根据中央教育实践办《关于进一步督促抓好地方所属高等学校教育实践活动深化整改工作的函》（群办函字〔2015〕6号）、省委高校工委《关于进一步抓好省属高校教育实践活动深化整改工作的通知》、《省委高校工委关于报送教育实践活动深化整改有关情况的通知》要求，现就中央党的群众路线教育实践活动总结大会以来，我院深化教育实践活动整改工作有关情况汇报如下。

一、部署落实《关于进一步抓好省属高校教育实践活动深化整改工作的通知》情况

中央教育实践活动办公室召开部分中管高校教育实践活动深化整改工作座谈会以来，院领导班子带领全体党员干部深入领会座谈会精神，认真部署落实省委教育实践活动整改落实督查办公室《关于进一步抓好省属高校教育实践活动深化整改工作的通知》要求，坚持持续整改、长期整改的思想不动摇，以“深化认识、主动作为，突出重点、真改实改，加强领导、落实责任”为基本要求，切实推动整改落实兑现承诺、见底归零。在整改过程中，紧盯社会关注和师生关切的突出问题，特别是对涉及到办学方向、班子建设、师德师风、规范管理等方面的问题紧盯不放，动真碰硬，往深处改、

往实处改，使影响广大师生切身利益的症结难点得到突破，真正做到了以整改实效取信于民。

二、整改措施

（一）办学方向：坚持依法治校与以德治校相结合，致力于营造良好的校风、教风和学风

学院按照全国职业教育大会和湖北省职业教育大会精神要求，围绕十八届四中全会关于“依法治国”的重要部署，坚持依法办学、依法治校、依法育人。加强各项管理制度建设，制定并实施了《财务管理十不准》、《公务接待管理规定》、《校园巡查制度》等相关制度，确保学院各项工作有章可循、有法可依；重视以德治校，严格按照《高等学校教师职业道德规范》、《教育部关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》（教师[2014]10号文件）和省教育厅下达的高校教师考核要求建立健全师德行为奖励与惩处机制，通过老师的言传身教，在校内营造良好的校风、教风和学风。

（二）理论学习：狠抓政治理论与业务理论学习，全面提升理论素养

在院党委的精心组织下，领导班子、中层干部、基层党员认真参与专题学习，通过专题会、学习交流会等形式，把贯彻习近平总书记的重要讲话精神作为一项重要的政治任务，深刻领会，全面贯彻，做到切实用讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作。

坚持每周四的理论学习制度：单周学习政治理论，双周学习业务理论。在政治理论学习中，深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会和习近平总书记系列重要讲话精

神，特别是习近平总书记在中央党的群众路线教育实践活动总结大会上的重要讲话精神和李鸿忠书记在全省党的群众路线教育实践活动总结大会上的重要讲话精神，认真研读习近平总书记关于“做党和人民满意的好教师”等方面的重要论述和在全国职业教育工作会议上的重要讲话精神，既把握整体，又抓住重点，不断提高党员干部队伍和教师队伍的思想理论水平，真正做到把思想和行动统一到中央和省委对高校党建工作的具体要求上来。在业务学习中，以系部为单位，结合专业特点和工作实际开展灵活多样的学习方式，学院为教师业务学习、培训、交流提供配套场所、经费、图书资料等条件保障。

（三）班子建设：打造“三严三实”的“五好”领导班子

领导班子严格遵守“中央八项规定”、“省委六条意见”、坚决贯彻执行党委领导下的校长负责制，以“既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实”为基本要求，以“政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好、清正廉洁好”为标尺，集中力量解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，用先进的政治理论、管理策略、教育思想、学院文化武装头脑，努力打造团结协作、勇于担当、履职尽责、清正廉洁的好班子。

1、贯彻落实“党委领导下的校长负责制”

根据省委组织部、省委高校工委转发的《中共中央组织部 中共教育部党组关于认真贯彻〈关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见〉的通知》要求，学院党委于2014年11月中旬组织领导班子深入学习领会《实施意见》精神，认真开展批评和自我批评，严肃梳理并整改“党委领导下

的校长负责制” 执行过程中存在的问题与不足，增强班子成员的政治意识和大局意识，提高领导班子的集体领导和管理能力，促进班子成员之间相互理解、相互支持和相互信任。整改落实以来，党政班子分工协作、密切配合，齐心协力推动学院改革发展稳定事业，形成了共同商讨重大事宜、共谋学院发展的良好局面：党委统一领导学院工作，支持院长按照《中华人民共和国高等教育法》的规定积极主动、独立负责地开展工作，保证教学、科研、行政管理等各项任务完成。院长在院党委领导下主持院长办公会议，贯彻党的教育方针，组织实施学院党委有关决议，行使高等教育法等规定的各项职权，带领分管教学、总务、招生就业等工作的副院长开展各项工作。

2、严格党组织生活，增强班子生机与活力

按照“三会一课”制度要求，班子成员带头召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，亲自为全校师生授党课，带头开展党的群众路线教育实践活动，在活动中密切党群关系、干群关系，强化政治影响力。2014年12月底，班子召开了以“严格党内生活，严守党的纪律，深化作风建设”为主题的教育实践活动专题民主生活会，广泛听取和收集了学院全体党员干部、离退休老同志代表、普通教职工代表、学生代表及民主党派代表对学院教育实践活动专题民主生活会整改落实情况和深化作风建设的意见，领导班子及成员认真查摆了在执行民主集中制，遵守党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律，落实中央八项规定、坚决反对“四风”，履职尽责、攻坚克难等方面存在的主要问题，撰写了领导班子集体及个人对照检查材料，对产生“四风”问题的主客观原因作了深刻剖析，并在民主生活会上作了坦诚批评和自我批评。此

次专题民主生活会，问题查找准确，问题根源剖析深刻，整改思路具体、实在，班子成员间相互批评直接坦诚，从根本上维护了班子团结，增强了班子凝聚力和战斗力。

3、廉洁自律，提高拒腐防变自觉性

领导班子积极落实中纪委十八届二次全会精神，按照省纪委、省文化厅、省教育厅纪检监察部的工作要求，深入开展了省纪委《关于开展社会领域防治腐败试点单位工作》，认真贯彻了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、“中央八项规定”和“省委六条意见”，把“三抓一促”作为工作重心，把反“四风”作为工作常态，严格遵守领导干部廉洁自律各项规定，坚持做人有准则、做事有原则、工作有规则。制定了《湖北艺术职业学院2015年纪检监察工作要点》、《湖北艺术职业学院关于贯彻落实〈中共湖北省委贯彻建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划实施办法〉的工作方案》（讨论稿）、《湖北艺术职业学院落实“一岗双责”的意见（试行）》、《中共湖北艺术职业学院委员会关于落实党风廉政建设党委主体责任纪委监督责任的实施办法》、《党风廉政建设责任书》等制度文件，将党风廉政建设作为一项系统工程长期深入下去。

4、强化纪委监督权责，发挥群众监督作用

一是进一步明确党委主体责任、纪委监督责任“两个责任”。认真贯彻落实中国共产党第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议精神，严明政治纪律和政治规矩，狠抓纪检监察工作。院纪委充分维护学院、教师、学生等广大利益相关方，全程监督新校区建设招投标、工程监理、地质勘探等事项，审计新学期各部门教学设施设备、图书教材采购执行情况，全程跟踪监督“单

招”和“自主招生”等事项，以招生、采购、报销、二级教学管理、婚丧嫁娶宴请等为监控节点，把纪检监察工作真正抓细抓实。二是坚持开门抓整改，严格执行党务、校务公开制度，党政班子自觉向广大教职工报告2014年度工作总结和2015年度工作要点，群众主动参与审议学院建设、改革和发展中的重大问题以及党建工作中的重要任务，党政班子自觉接受群众监督，广泛听取各方意见。

（三）师德师风：标本兼治，培育“四有”教师队伍

1、开展师德师风专题学习

学院创造性开展了师德师风“三级教育”实践活动：院党委牵头举办师德师风大型专题学习，党委书记亲自主讲《与年轻朋友谈人、人性与人格》专题讲座，将师德师风、学风、校风建设贯穿到“做人”的始终。各系部结合本部门实际作细化落实师德师风建设方案，教师结合自身实际进行内化践行，形成了“学院-系部-教师”师德师风三级共建机制，强化了学院的校风、教风和学风建设。

2014年11月底，按照国家教育行政学院《关于组织开展“加强师德修养 做党和人民满意的好老师”专题网络培训的通知》（国教院函字[2014]10号）要求，学院组织全体教师积极参加此次培训活动，深入学习贯彻习近平总书记在第30个教师节上的重要讲话精神，引导广大教职工做党和人民满意的有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好老师，打造了一支品德高尚、作风过硬、业务精湛的教师队伍。

2、落实师德评议考核制度

按照《高等学校教师职业道德规范》、《教育部关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》（教师[2014]10号）和省教育厅下达的高校教师考核要求，学院严格落实师德评议考核制度，把师德表现作为教师考核的首要内容纳入教师绩效考核和年度考核，把考核结果作为教师岗位聘用、职称评定、职务晋升、派出进修等的重要依据，考核不合格者，在职务（职称）评审、岗位聘用、评优奖励等环节实行一票否决制，对于严重触犯《意见》划定的高校师德“红七条”者甚至给予开除处分。

通过加大教育培训力度、舆论宣传力度和制度规范力度，全院教职工师德师风得到明显提升，更无触犯高校师德“红七条”的任何行为。

（四）管理改革：强化管理规范性和科学性，提高管理效率

学院以“二级教学管理”和“三类教师”岗位评聘为支撑，以 CRP 校园管理信息平台建设和各项规章制度建设为保障，进一步规范校园管理，增强内部办学活力。实施二级教学管理，扩大专业系部的办学自主权，提升教学资源的有效利用率；推行专业带头人、学科带头人、骨干教师“三类教师”岗位评聘，坚持工资分配与业绩和贡献挂钩的绩效分配制度，调动专任教师的工作积极性、主动性和创造性；严格执行打卡考勤制度和作业业绩登记制度，提高行政坐班人员的工作效率；引进 CRP 校园管理信息平台，修订人事、分配、财务等系列制度，推行科学合理的管理体制和激励机制，力求实现精细、高效、透明化管理。

三、整改成效

中央党的群众路线教育实践活动总结大会以来，学院聚焦

“四风”，突出整改，严控“三公”经费的开支，建立防止“文山会海”问题长效机制，开展违反财金纪律问题专项整治，加大对政府采购、学生奖助学金的评审发放、干部人事和基建工作等重点岗位、重点项目的全程监督和审计力度。与去年同期相比，压缩会议9场、文件11份，比活动开展前减少10%左右，“三公经费”比去年同期下降47%，因公出国（境）费用比去年同期预算减少20%，公务车购置及运行维护费用比去年同期降低20%。学院根据上级要求和群众意见，扎实开展了整改和立章建制工作，除省委规定的9项专项整治外，学院还确定完成了8项整改任务，“立改废”完成新建规章制度15项，改3项，废1项。唯有1项关于车改，因省委、省政府相关规定尚未出台，我院执行无政策依据，故未能整改到位。

通过“回头看”，全院党员干部进一步提高思想、转变作风，党群干群和师生关系进一步密切，为民务实清廉的良好形象进一步树立，以加强作风建设为重点的制度刚性约束和严格执行进一步到位，师生精神面貌发生深刻变化。从严治党、作风建设的整改成效汇聚成学院争创“全国一流、中部领头”职教高地的大动力，促使学院步入良性发展的快车道，在专业建设、合作办学、职教集团组建、新校区建设等方面取得了突出成绩。

（一）专业建设：提升亮点，扫除盲点

创新实施了“一系一品”专业发展战略，建立了话剧影视表演、湖北民歌演唱、中国舞、室内艺术设计、戏曲表演5个院级品牌专业，配套成立了5个专家工作室和7个重点实训基地，让优势更优、特色更特，凸显专业核心竞争力，实现专业系提档升级。继音乐系、舞蹈系、戏曲系推出国家级、省级示范（特色）

专业和国家教育部重点扶持项目后，传媒系影视表演专业 2015 年获批省级特色建设专业。

突出亮点的同时，更加关注盲点。为破解专业发展困境，艺术管理系坚持面向区域经济和社会发展主战场，新开设“学前教育(幼儿园管理与培训)”、“高铁乘务与管理”、“旅游度假村、邮轮服务和管理”3 个专业，并积极开办校企合作班，在生源上取得了重大突破（预计年底将突破 550 人），使艺术管理系从过去的弱势专业发展成了如今的专业大系。

（二）合作办学：打通人才培养的“直通车”，构筑艺术职教的“立交桥”

主动与湖北省广播电视学校、武汉市艺术学校、武汉第二职教中心等中职学校合作办学，探索实施“3+2”中高职分段培养，实现了中高职的有机衔接；与华师、中戏、中国音乐学院、北京舞蹈学院等名校联合培养本硕人才，规模已逾 500 人。国际办学成绩突出，去年，国际部顺利通过省教育厅“中外合作办学项目”复核，国际班 2012 级全体学生赴美留学。积极提升办学层次，大胆申报与本科层次高校联合培养技术技能型人才试点工作。

加强校际合作的同时，更加注重产教融合、校企合作，与省内外 70 余家企事业单位、文艺院团、科研院所建立了长期稳定的联合育人长效机制。

（三）职教集团：搭建产教深度融合的“五个平台”

组建湖北艺术教育集团的构想，在 2005 年全省 10 所艺术院校联席工作会议上早已提出，历届领导班子也曾为之做过努力，但因种种原因一直没能实现。时隔十年，2014 年底，为进一步深化产教融合，巩固学院在全省的龙头地位，成立湖北艺术职教

集团的构想终于由我院牵头完成。湖北艺术职教集团是我省迄今唯一的艺术类职教集团，集团广纳百川，将北京舞蹈学院、中国戏曲学院、武汉大学、武汉音乐学院、华中师范大学、湖北美术学院等知名学府和湖北省京剧院、湖北省歌舞剧院、宜昌金宝乐器制造有限公司、湖北大汉文化产业投资有限公司等 70 余家企事业单位连接起来，为实现区域内教育和经济优势互补，文化资源共建共享，推动全省文化艺术职业教育事业向规模化、集约化、连锁化方向发展做出了积极贡献。今后，将继续全力把湖北艺术职教集团打造成一个合作发展的平台、交流提升的平台、事业延伸的平台、信息共享的平台、增进友谊的平台，为湖北文化强省做出更大贡献。

（四）新校区建设：克难攻坚，取得突破性进展

办学条件简陋、发展空间狭小是困扰了学院 20 余年的一个“老大难”问题，改善办学条件是全院师生共同坚守的“学院梦”。在省委省政府和省教育厅、省文化厅的关心支持下，经过现任班子和全体教职工的共同努力，新校区建设有了突破性进展。省政府决定将我院的新校区建设资金（扣除卓刀泉、石牌岭老校区资产处置所得后）纳入省预算内基本建设投资，由省财政另行分年度安排。

四、存在的问题和下一步工作思路

1、部分师生对整改情况不了解，没有形成上下合力抓整改的浓厚氛围。学院党委下一步将加大持续整改工作宣传教育力度，紧扣师生的关注点，引导师生积极参与，把全院师生思想统一到“回头看”工作中来。

2、学院制定的部分整改方案、制度文件还存在落实不到位

的问题。下一步将狠抓落实，结合专业系部的具体实际，把深化整改的要求落实到教学、科研、行政管理各项工作中，强化对院系整改工作的跟踪督办和检查问责，层层压紧、上下互动，推动整改工作落地生根。

3、持续深入抓管理规范。以考试招生、基建采购、科研经费等管理为突破口，继续推进学院综合管理改革，使管理更科学、透明、高效。

4、结合本年度“依法治校和以德治校相结合”的发展基调，建立和完善师德建设长效机制，配套相关制度和具体实施办法，使师德建设作为群众路线教育实践活动整改落实以来的一项常规工作持续深入开展下去。

5、由于学院校园规模较小，又分散在不同的三个校区，办学条件十分紧张。下一步将继续狠抓新校区建设，争取早日整体搬迁新校区。

6、专业建设是内涵发展的关键，学院将进一步做大做强特色优势品牌专业，加大制度、经费、项目投入力度，努力提升办学层次，利用学院优势专业开展本科层次办学试点。

五、意见和建议

1、建议上级党组织多深入高校基层，加强对“回头看”工作的实地调研，深入研究高校从严治党、作风建设的内在规律，为高校整改工作提供更多具体指导和帮助。

2、建议上级党组织加强高校“回头看”整改工作先进典型宣传力度，为高校搭建彼此学习、相互借鉴的有效平台，切实营造深化整改的良好氛围。

湖北艺术职业学院部分重点问题表格清单

事 项	批次	人次	处分类别(分 别填写)	备注
因学术不端、科研工作中存在论文造假、抄袭、剽窃问题而被查处	0	0		
因课堂上传播有害言论，片面误导学生而被查处	0	0		
因热衷校外兼职赚钱、忽视本职工作而被查处	0	0		
因违反教师职业道德，侵害学生权益等违规行为而被查处	0	0		
因考试招生违规而被查处	0	0		
因在基建工程项目中搞暗箱操作、权钱交易等违规行为而被查处	0	0		
因设备采购中的违规行为而被查处	0	0		
因科研经费管理使用中弄虚作假、截留挪用等违规行为而被查处	0	0		

(注：处分类别包括党纪政治处分、行政处罚、刑事处罚、谈话提醒等)